|  |  |
| --- | --- |
| **Aelod o’r Panel Sicrhau Ansawdd - Manylion Rôl** | |
| Bydd y meini prawf yn y Manylion Rôl hyn yn ffurfio’r sail ar gyfer llunio rhestr fer o ymgeiswyr addas i ddod yn Aelod Panel. Mae'r meini prawf hyn yn angenrheidiol er mwyn galluogi perfformiad effeithiol o fewn y rôl. | |
| **Meini Prawf** | **Gallu** |
| Cymhwyster | * Rhaid bod yn 18 oed neu'n hŷn; * Rhaid byw neu weithio yn ardal Dyfed-Powys (Sir Gaerfyrddin, Ceredigion, Sir Benfro, neu Bowys); * Rhaid eu bod yn barod i deithio i Bencadlys Heddlu Dyfed-Powys yng Nghaerfyrddin er mwyn mynychu cyfarfodydd Panel; * Rhaid bod yn annibynnol o’r Heddlu a’r System Cyfiawnder Troseddol, h.y. ni fydd SCHTh yn penodi swyddogion heddlu sy’n gwasanaethu ar hyn o bryd, staff heddlu, aelodau cyfredol o SCHTh, cwnstabliaid gwirfoddol, nac unrhyw un sydd â chysylltiad uniongyrchol â’r system cyfiawnder troseddol, megis cyfreithwyr neu swyddogion prawf; * Rhaid i rywun sydd wedi’i gyflogi gan Heddlu Dyfed-Powys neu SCHTh adael i o leiaf blwyddyn fynd heibio cyn cael ei benodi i wasanaethu ar y Panel; * Nid yw unigolyn sydd ar y Panel Heddlu a Throseddu, neu unigolyn sy’n gynghorydd neu’n weithiwr gyda chyngor sy’n cael ei gynrychioli ar y Panel Heddlu a Throseddu, yn gymwys i gael ei benodi i’r Panel Sicrhau Ansawdd; * Rhaid datgan unrhyw weithgarwch gwleidyddol arwyddocaol gan gynnwys dal swydd, siarad cyhoeddus, rhoi rhodd y mae angen ei chofnodi, neu sefyll ar gyfer etholiad yn ystod y 5 mlynedd ddiwethaf; * Rhaid cael cliriad fetio ar ôl bod yn llwyddiannus adeg y cam cyfweld. |
| Gweithio gyda phobl | * Medru dangos gallu i weithio fel rhan o dîm; * Gallu i sefydlu a chynnal perthnasau gwaith da gydag ystod eang o bobl. |
| Sgiliau cyfathrebu effeithiol | * Y gallu i gyfathrebu'n effeithiol ar lafar ac yn ysgrifenedig; * Y gallu i ddehongli gwybodaeth ysgrifenedig / ystadegol; * Sgiliau TG sylfaenol, gan gynnwys llywio drwy ffeiliau a dogfennau electronig, ond nid yn gyfyngedig i hynny; * Medru dangos y gallu i reoli ymrwymiadau a gwneud cyfraniad dibynadwy i'r Panel. |
| Sgiliau craffu | * Profiad blaenorol mewn rôl sy'n cynnwys dadansoddi, adolygu neu ddatblygu gwasanaethau, gwerthuso perfformiad neu arolygu; * Arddangos y gallu i gwestiynu, herio, pwyso a mesur materion, a gwneud dyfarniadau cytbwys, rhesymol, cymesur a gwrthrychol. |
| Cymhelliant | * Y gallu i arddangos brwdfrydedd dros wella profiad y defnyddiwr gwasanaeth; * Y gallu i fod yn bresennol yn y 6 chyfarfod craidd a gynhelir mewn blwyddyn. |
| Parch dros bobl | * Ymrwymiad i drin pawb yn deg a chyda pharch, gwerthfawrogi amrywiaeth, ac ymateb yn sensitif i wahaniaeth; * Arddangos y gallu i fod yn agored i syniadau a dulliau gweithio newydd. |