|  |
| --- |
| **Aelod o’r Panel Sicrhau Ansawdd - Manylion Rôl** |
| Bydd y meini prawf yn y Manylion Rôl hyn yn ffurfio’r sail ar gyfer llunio rhestr fer o ymgeiswyr addas i ddod yn Aelod Panel. Mae'r meini prawf hyn yn angenrheidiol er mwyn galluogi perfformiad effeithiol o fewn y rôl. |
| **Meini Prawf** | **Gallu** |
| Cymhwyster | * Rhaid bod yn 18 oed neu'n hŷn;
* Rhaid byw neu weithio yn ardal Dyfed-Powys (Sir Gaerfyrddin, Ceredigion, Sir Benfro, neu Bowys);
* Rhaid eu bod yn barod i deithio i Bencadlys Heddlu Dyfed-Powys yng Nghaerfyrddin er mwyn mynychu cyfarfodydd Panel;
* Rhaid bod yn annibynnol o’r Heddlu a’r System Cyfiawnder Troseddol, h.y. ni fydd SCHTh yn penodi swyddogion heddlu sy’n gwasanaethu ar hyn o bryd, staff heddlu, aelodau cyfredol o SCHTh, cwnstabliaid gwirfoddol, nac unrhyw un sydd â chysylltiad uniongyrchol â’r system cyfiawnder troseddol, megis cyfreithwyr neu swyddogion prawf;
* Rhaid i rywun sydd wedi’i gyflogi gan Heddlu Dyfed-Powys neu SCHTh adael i o leiaf blwyddyn fynd heibio cyn cael ei benodi i wasanaethu ar y Panel;
* Nid yw unigolyn sydd ar y Panel Heddlu a Throseddu, neu unigolyn sy’n gynghorydd neu’n weithiwr gyda chyngor sy’n cael ei gynrychioli ar y Panel Heddlu a Throseddu, yn gymwys i gael ei benodi i’r Panel Sicrhau Ansawdd;
* Rhaid datgan unrhyw weithgarwch gwleidyddol arwyddocaol gan gynnwys dal swydd, siarad cyhoeddus, rhoi rhodd y mae angen ei chofnodi, neu sefyll ar gyfer etholiad yn ystod y 5 mlynedd ddiwethaf;
* Rhaid cael cliriad fetio ar ôl bod yn llwyddiannus adeg y cam cyfweld.
 |
| Gweithio gyda phobl  | * Medru dangos gallu i weithio fel rhan o dîm;
* Gallu i sefydlu a chynnal perthnasau gwaith da gydag ystod eang o bobl.
 |
| Sgiliau cyfathrebu effeithiol  | * Y gallu i gyfathrebu'n effeithiol ar lafar ac yn ysgrifenedig;
* Y gallu i ddehongli gwybodaeth ysgrifenedig / ystadegol;
* Sgiliau TG sylfaenol, gan gynnwys llywio drwy ffeiliau a dogfennau electronig, ond nid yn gyfyngedig i hynny;
* Medru dangos y gallu i reoli ymrwymiadau a gwneud cyfraniad dibynadwy i'r Panel.
 |
| Sgiliau craffu  | * Profiad blaenorol mewn rôl sy'n cynnwys dadansoddi, adolygu neu ddatblygu gwasanaethau, gwerthuso perfformiad neu arolygu;
* Arddangos y gallu i gwestiynu, herio, pwyso a mesur materion, a gwneud dyfarniadau cytbwys, rhesymol, cymesur a gwrthrychol.
 |
| Cymhelliant | * Y gallu i arddangos brwdfrydedd dros wella profiad y defnyddiwr gwasanaeth;
* Y gallu i fod yn bresennol yn y 6 chyfarfod craidd a gynhelir mewn blwyddyn.
 |
| Parch dros bobl  | * Ymrwymiad i drin pawb yn deg a chyda pharch, gwerthfawrogi amrywiaeth, ac ymateb yn sensitif i wahaniaeth;
* Arddangos y gallu i fod yn agored i syniadau a dulliau gweithio newydd.
 |