

## Cyd-Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol

### Cwestiynau cyffredin

#### 1 BETH YW'R CYD-FFRAMWAITH LLYWODRAETHU CORFFORAETHOL?

Dogfen yw'r Cyd-Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol (CFFLIC) sy'n amlinellu'r systemau, prosesau, diwylliant a gwerthoedd sy'n llywodraethu Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys.

#### 2 PAM MAE ANGEN CFFLIC ARNOM?

Mae llywodraethu yn golygu sicrhau fod y pethau cywir yn cael eu gwneud yn y ffordd gywir, am y rheswm cywir ac ar yr amser cywir, mewn ffordd agored a thryloyw. Mae llywodraethu da yn arwain at reoli da, perfformiad da, a bod arian cyhoeddus yn cael ei stiwardio'n dda gan arwain at ganlyniadau da i'r cyhoedd.

#### 3 BETH SYDD YN CAEL EI GYNNWYS YN Y CFFLIC?

Mae'r CFFLIC yn cynnwys nifer o ddogfennau:

***Datganiad o Lywodraethu Corfforaethol*** – sy'n amlinellu'r fframwaith statudol y bydd y Comisiynydd a'r Prif Gwnstabl yn gweithredu oddi mewn iddo, gan gynnwys eu swyddogaethau a'u cyfrifoldebau fel y nodir mewn deddfwriaeth.

***Cod Llywodraethu Corfforaethol*** – sy'n cyflwyno egwyddorion craidd llywodraethu da o fewn plismona.

***Cynllun Llywodraethu Corfforaethol*** – sy'n cynnwys nifer o ddogfennau sydd ar y cyd yn nodi sut y bydd y ddau sefydliad yn cynnal eu busnes er mwyn sicrhau y bydd yn cael ei gyflawni mewn modd effeithlon a bod penderfyniadau'n agored, yn dryloyw a heb eu gohirio'n ddiangen. Mae'r dogfennau hyn yn cynnwys:

- *Cynllun caniatâd* - y rolau allweddol y mae'r CHT yn "caniatáu" i'r PG ymgymryd â hwy fel endid cyfreithiol ar wahân;
- *Cynllun dirprwyo* – rolau allweddol y CHT a'r PG, a throsglwyddiad yr awdurdod a'r cyfrifoldeb y maent yn eu dirprwyo i eraill;
- *Gwneud penderfyniadau* – yr egwyddorion a'r prosesau ar gyfer penderfyniadau nad ydynt wedi eu dirprwyo;
- *Rheoliadau ariannol* – y fframwaith rheoleiddio cyffredinol ar gyfer rheolaeth ariannol y ddau sefydliad;
- *Rheolau sefydlog ar gontractau* - y fframwaith caffael ar gyfer y ddau sefydliad.

#### 4 PWY DDYLAI FOD YN DEFNYDDIO'R CFFLIC?

Pob un ohonom! Rhaid i swyddogion a staff weithredu o fewn paramedrau'r Cyd-Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol yn ogystal â pholisïau a gweithdrefnau'r Heddlu.

Dylai'r Cyd-Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol, yn benodol, gael ei ddefnyddio fel canllaw i swyddogion a staff wrth iddynt gyflawni eu gwaith o ddydd i ddydd.

#### 5 PRYD Y BYDD ANGEN I FI DDEFNYDDIO'R CFFLIC?

Dyma rai enghreifftiau o adegau y bydd angen i chi gyfeirio at y CFFLIC:

- Wrth gaffael cyflenwadau neu wasanaethau;
- Wrth dendro ar gyfer cyflenwadau neu wasanaethau;
- Wrth brosesu taliadau'n ymwneud â bonysau, cynlluniau taliadau yn ymwneud â pherfformiad, taliadau honoraria, pecynnau adleoli, cynlluniau budd-daliadau neu newidiadau i delerau ac amodau i wasanaeth swyddogion a staff;
- Pan mae cymorth busnes i'r Heddlu'n cael ei ddarparu gan SCHTh (neu i'r gwrthwyneb);
- Wrth ddelio gyda chais am wybodaeth, yn cynnwys ceisiadau allanol a wnaed drwy'r Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth;
- Pan mae angen penderfyniad ynglŷn â gweithrediadau anweithredol;
- Os ydych yn gyfrifol am reoli cyllideb;
- Os cynigir anrhegion, benthyciadau neu enwebiadau i'r Heddlu/SCHTh; ac
- Wrth ystyried trefniadau gweithio ar y cyd gyda phartneriaid.

Yn ogystal â'r CFFLIC, mae'n bosib y bydd angen i chi gyfeirio at bolisïau, gweithdrefnau a phrotocolau'r Heddlu a/neu SCHTh a fydd yn darparu canllawiau arfer gorau mewn sefyllfaoedd gwaith penodol.

#### 6 IAWN, FELLY BLE GALLA I DDARGANFOD...?

##### *Manylion ynglŷn â'r Llu a SCHTh yn cyd-weithio?*

Mae Adran 3 (Cynllun Llywodraethu Corfforaethol) yn egluro sut bydd y CHTh a'r PG yn gweithio gyda'i gilydd, a phryd y bydd raid iddynt weithio'n annibynnol.

##### *Gwybodaeth ar gyfyngiadau gwariant?*

Mae Adran 4 (Cynllun Dirprwy) yn amlinellu pwy sydd â'r awdurdod i wneud beth a phryd. Fwy na thebyg, yr adran a fydd yn cael ei defnyddio amlaf fydd 4.3.7 – cyfyngiadau cymeradwyo mewn perthynas â chytundebau, archebion, anfonebau a symudiadau cyllidebol heb fod yn daliadau. Mae hyn yn egluro beth yw'r cyfyngiadau gwario, y broses sydd angen ei defnyddio a pha awdurdod sydd ei angen.

Mae Adran 12 (Terfynau Dirprwyedig) yn egluro cyfyngiadau cyllidebol dirprwyedig mewn cysylltiad â rheoliadau cyllidebol.

*Gwybodaeth ynglŷn â sawl dyfynbris sydd eu hangen neu os oes angen i mi gyflawni ymarfer caffael cyflawn?*

Mae Adran 14.4 (Trothwyon Caffael) yn diffinio pryd y mae angen un dyfynbris, tri dyfynbris neu ymarfer tendro llawn arnoch a sut i wneud hynny.

## **7 A OEDDECH CHI’N GWYBOD?**

- 1.1.3 Mae Deddf Diwygio'r Heddlu a Chyfrifoldeb Cymdeithasol 2011, y cyfeirir ati o hyn allan fel 'Deddf 2011', yn sefydlu'r CHTH a'r PG fel corfforaethau undyn ynddynt eu hunain a chanddynt gyfrifoldebau penderfynu cydategol ond ar wahân. Y CHTH sy'n gyfrifol am blismona yn ei gyfanrwydd o fewn ardal Dyfed-Powys, gan gynnwys penodi a diswyddo'r PG, pennu'r cyfeiriad strategol ar gyfer plismona a dwyn y PG i gyfrif mewn perthynas â chyflwyno gwasanaethau plismona. Y PG sy'n gyfrifol am sicrhau bod gwasanaethau plismona effeithiol ac effeithlon yn cael ei drosglwyddo'n weithredol.
- 1.4.2 Mae'r Cydbwyllgor Archwilio (CBA) yn gyfrifol am gynnal, o leiaf yn flynyddol, adolygiad annibynnol o effeithiolrwydd trefniadau llywodraethu, fframweithiau rheoli risg a rheolaeth, gan gynnwys adroddiadau ariannol, prosesau llywodraethu blynyddol a chanfyddiadau archwiliadau mewnol ac allanol.
- 3.1.4 Ni all y CHTH ddirprwyo unrhyw un o'i swyddogaethau i staff o dan gyflogaeth y PG. Fodd bynnag, gellir defnyddio swyddogion a staff y PG i gynorthwyo'r CHTH i ymgymryd â'i swyddogaethau.
- 3.2.1 Y CHTH sy'n gyfrifol am ddal Cronfa'r Heddlu ac am dderbyn a rheoli grantiau, rhoddion a benthyciadau.
- 3.2.2 Mae gan y CHTH a'r PG gyfrifoldeb ar y cyd i reoli'r gyllideb plismona yn effeithiol ac i sicrhau gwerth am arian wrth ymgymryd â'u swyddogaethau.
- 3.3.8 Mae 3 o amgylchiadau lle gellir ceisio cymorth busnes gan y parti arall. Gelwir y rhain yn drefniadau cydweithredol ac maent fel a ganlyn:
- Mae'r CHTH yn dymuno ceisio cymorth gan staff y PG;
  - Mae'r PG yn dymuno ceisio cymorth gan staff y CHTH; ac
  - Mae'r CHTH a'r PG yn cytuno ar y cyd i gomisiynu gwaith sydd i'w wneud naill ai gan staff y CHTH, neu staff y PG, neu'r ddau.
- 3.3.15 Gellir hysbysebu swyddi a gellir symud staff rhwng y CHTH a'r PG fel y cytunir ganddynt yn unol â pholisïau, arferion a gweithdrefnau sefydledig.
- 3.6.2 Mae gan y CHTH ddyletswydd, wrth gyflawni unrhyw un o'i swyddogaethau, i roi sylw i farn y cymunedau yn ardal Dyfed-Powys am blismona, am y Cynllun Heddlu a Throseddu ac am gynigion ar gyfer gwariant.

- 3.6.3 Mae gan y PG hefyd ddyletswydd i wneud trefniadau ar gyfer canfod barn pobl ym mhob cymdogaeth yn ardal Dyfed-Powys am droseddau ac anhrefn yn y cymdogaethau hynny ac i roi gwybodaeth i'r bobl hynny am blismona yn y cymdogaethau hynny.
- 3.7.1 Mae'r CHTH a'r PG yn rheolwyr a phroseswyr data ac mae ganddynt ddyletswyddau o dan y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data, [Deddf Diogelu Data 2018](#) a [Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000](#).
- 3.7.6 Er mwyn galluogi'r CHTH i ymgymryd â'i swyddogaethau yn effeithiol, bydd angen iddo gael mynediad i wybodaeth, swyddogion a staff o fewn ei ardal heddlu. Bydd y CHTH a'r PG yn rhannu gwybodaeth lle bo'n briodol i gefnogi ei gilydd wrth ymgymryd â'u swyddogaethau; lle mae hyn yn ymwneud â rhannu data personol, bydd rhannu o'r fath yn unol â gofynion y Ddeddf Diogelu Data a'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data fel y bo'n briodol. Ni ddylid gwrthod mynediad i wybodaeth yn afresymol.
- 3.9.1 Y CHTH sy'n gyfrifol am yr ystâd. Caiff yr holl brosiectau ar ystadau, yn cynnwys y rhai sy'n cael eu gyrru gan benderfyniadau strategol y CHTH a'r rhai sy'n cael eu gyrru gan anghenion gweithredol/cynnal a chadw, eu harwain gan Gyfarwyddwr Ystadau'r CHTH.

Gweler dolen ar gyfer y fersiwn gyflawn o'r [Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol](#)